



Intervention bilan sociale CTP 23 septembre 2014

C'est un bilan sociale dans la continuité et qui ne nous étonne donc pas, hors les quelques point que nous relevons :

- Un âge moyen des personnels en constante augmentation amenant l'administration aux constats que nous avons fait par le passé, mettant en relation la cause et l'effet.

Nous demandons, d'une part une prévision des départs en retraite sur les 5 ans avenir afin de prévoir au mieux les recrutements. D'autre part, une meilleure prise en compte des aménagements et restrictions médicales afin de renforcer systématiquement les équipes impactée.

Autre point qui nous paraissent préoccupant d'année en année :

- la situation des personnels féminins qui ne trouve pas de débouché de carrière au sein des lycées.
- Ainsi que la quasi inexistence des possibilités de promotion interne.

Nous préférons attirer votre attention sur l'avenir et les grandes modifications que connaissons les futurs bilans sociaux suite à la réforme territoriale qui risque de fragiliser le fonctionnement de la collectivité et la situation des personnels déjà éprouvés par les mutations antérieurs. En ce sens nous vous demanderons qu'une étude d'impact soit menée à chaque réorganisation engendrée par ce changement institutionnel.